

The logo consists of the number '16' in a large, bold, grey font. Below it, the word 'ORE' is written in a bold, black, sans-serif font. To the left of 'ORE' are three circular icons: a red one with a white dot, a blue one with a white hand symbol, and a yellow one with a white arrow. Below 'ORE' is the word 'news' in a grey, sans-serif font, and 'prima' in a cursive, grey font below that. To the right of the main logo is a small logo for 'FO ENTE FORMAZIONE PROFESSIONALE ANCE PRIMA'.

Entrare in cantiere con il piede giusto

Sedici ore di formazione prima del primo giorno di lavoro, per garantire professionalità e sicurezza ai lavoratori che entrano in cantiere per la prima volta. E' questa l'importante innovazione introdotta dalle Parti Sociali - dall'ANCE e dalle altre associazioni imprenditoriali insieme a FENEAL UIL FILCA CISL e FILLEA CGIL - in occasione della stipula del CCNL delle costruzioni nel Giugno scorso.

Le **16 ore** sono lo strumento concreto che il sistema paritetico delle costruzioni ha individuato per ridurre gli infortuni nei cantieri. Ciò grazie ad una formazione pratica di base da acquisire prima dell'inserimento al lavoro, nella convinzione che proprio mediante una iniziale conoscenza dei mestieri di base, accompagnata da alcune competenze trasversali in materia di organizzazione dell'attività di cantiere, sia il modo migliore per soddisfare sia le nuove richieste di professionalità, sia l'esigenza di lavorare in sicurezza. Ogni impresa dal primo Gennaio del 2009, ogni volta che avrà deciso di assumere un nuovo lavoratore, dovrà provvedere alla sua formazione di base attraverso le 16 Ore prima del suo ingresso in cantiere. Con le 16 Ore viene garantito a tutti i lavoratori un ingresso regolare e l'opportunità di poter acquisire quella pratica di base che gli consente di affrontare il lavoro in cantiere forte di conoscenze elementari essenziali per muoversi con sicurezza e in modo produttivo in cantiere.

Conoscere i rischi infatti consente di applicare in modo consapevole le misure di sicurezza previste e messe a disposizione dalle aziende. Inoltre il lavoratore straniero che in molte province rappresenta ormai il 50% dei nuovi assunti potrà apprendere prima di iniziare a lavorare il linguaggio proprio del cantiere. Importanti sono anche i vantaggi per le imprese che ricorrendo alle 16 ore potranno contare su una mano d'opera più consapevole e attenta, oltre che dotata di semplici ma essenziali conoscenze pratiche di base. Così come scegliendo le 16 ore le aziende godranno di un servizio gratuito e potranno dimostrare in modo inequivocabile di aver assolto all'obbligo della formazione d'ingresso, evitando di incorrere nelle sanzioni previste dal nuovo quadro normativo. L'attuazione delle 16 ore sarà garantita dalla capillare rete delle scuole edili che, in quanto dotate di cantieri - laboratorio, potranno assicurare quella formazione pratica che costituisce la base per accedere in maniera consapevole al lavoro edile. Ogni scuola assicurerà un numero minimo di corsi all'interno di una programmazione sintetizzata in un calendario che verrà messo a disposizione delle aziende. La sfida è lanciata. Il **Formedi** stima in 80.000 i potenziali nuovi ingressi ogni anno. E i due anni di sperimentazione previsti dal contratto diranno se lo strumento consentirà di ridurre le numerose sacche di irregolarità ancora esistenti. GDR

